

Projekt

z dnia 5 sierpnia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W PIASECZNIE**

z dnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach
i szkołach prowadzonych przez Gminę Piaseczno**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026r. poz. 662 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2026r. poz. 515) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Piasecznie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piaseczno w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr 1520/LXXX/2024 Rady Miejskiej w Piasecznie z dnia 31 stycznia 2024 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piaseczno (Dz.Urz. Woj.Maz. poz. 1870)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Piaseczno.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie od dnia 1 września 2026r.


Rada Prawny
Izabela Gawłowska

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piaseczno

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół placówek oraz jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaseczno,
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy(Dz.U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.).

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, bez względu na stopień awansu zawodowego, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz zastępcy dyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły –Burmistrz Miasta i Gminy Piaseczno, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

1) szczególne osiągnięcia w procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów wysokich osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji,
- b) przygotowanie uczniów do konkursów, turniejów i olimpiad oraz innych obszarów działań związanych z procesem dydaktycznym i potwierdzone osiągnięcia uczniów,
- c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce, z zastosowaniem innowacyjnych metod pracy dostosowanych do potrzeb psychofizycznych tych uczniów;

2) szczególne osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole w formie organizacji wycieczek, biwaków, rajdów, wyjazdów do kina, teatru, muzeum lub uczestnictwa w innych wydarzeniach kulturalnych, organizowanych na zasadach określonych w statutach szkół;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
- c) podejmowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi mającej na celu wzbogacanie procesu nauczania i wychowania;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia wymagającego szczególnych metod pracy;

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - e) udział w zespołach zadaniowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
 - c) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu propagowanie kultury oraz różnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież,
 - d) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocję sportu,
 - e) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Gminy lub ze środków zewnętrznych.

§ 5

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Miasta i Gminy Piaseczno w oparciu o następujące kryteria:
- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim i międzynarodowym,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno - wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - b) pomnażanie budżetu z przeznaczeniem na wzbogacenie bazy szkolnej,
 - c) pozyskiwanie środków zewnętrznych,

3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
- b) współpraca ze społecznymi organami szkoły oraz Centrum Usług Wspólnych w Piasecznie,
- c) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) działalność na rzecz środowiska lokalnego.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dodatek motywacyjny można przyznać na okres krótszy niż 3 miesiące w szczególnie uzasadnionych przypadkach, gdy jest to podyktowane długością okresu powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora albo czasu pozostawania w stosunku pracy przez nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w zależności od stopnia zaangażowania w realizację zadań o których mowa w § 4, a w przypadku dyrektora, dodatkowo warunków określonych w § 5.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz zastępców dyrektorów nie może być wyższy niż 35% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 50% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz dyrektorów w danym roku budżetowym stanowią 18% wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych danej placówki.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu. Zwiększa się dodatek funkcyjny dla dyrektorów o kwotę 300 zł za placówki w dwóch budynkach oraz o 500 dla dyrektorów placówek, w których liczba dzieci z orzeczeniem o kształceniu specjalnym powyżej 9% w stosunku do ogólnej liczby uczniów.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje na okres roku szkolnego według danych statystycznych z Systemu Informacji Oświatowej na dzień 1 września każdego roku. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu liczby uczniów to suma liczby uczniów w szkole podstawowej i wychowanków w przedszkolu. Dla nauczyciela

zajmującego inne stanowisko kierownicze dodatek przyznaje dyrektor szkoły na okres pełnienia funkcji.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:

- a) powierzenia wychowawstwa klasy,
- b) powierzenia wychowawstwa oddziału przedszkolnego,
- c) sprawowania funkcji mentora.

4. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 3 są przyznawane na czas pełnienia funkcji i wynoszą miesięcznie:

- a) wychowawcy klasy 450 zł miesięcznie,
- b) opiekuna oddziału przedszkolnego 450 zł miesięcznie,
- c) funkcji mentora 80 zł miesięcznie.

5. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust.4 lit c) przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 poz. 1730 ze zm.).

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerzgowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy w Piasecznie.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w placówkach podległych Gminie Piaseczno

§ 10

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym w minimalnej wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno,

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy,
3. Nagrodę może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

§ 11

1. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi:
 - 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej;
 - 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu przedmiotu,
 - b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych,
 - c) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - d) wdrażaniu własnych programów autorskich,
 - e) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów;
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i agresji,
 - c) organizowaniu współpracy szkoły z placówkami kultury, nauki oraz zakładami pracy;
 - 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) aktywną pomoc w adaptacji młodych nauczycieli,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.
2. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:
 - 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
 - 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do dokształcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
 - 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania,
 - 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
 - 5) współpracy ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
 - 6) dbanie o mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym o pomoce dydaktyczne,

- 7) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki.
3. Nagroda Burmistrza przyznawana jest dyrektorom szkoły oraz nauczycielom na pisemny uzasadniony wniosek dyrektora szkoły. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.
4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 12

1. Dodatki ustalone w wysokości określonej kwotowo wypłaca się w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia. Dodatki określone jako procent wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
2. Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

**Tabela dodatków funkcyjnych
dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze**

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota
1	Dyrektor szkoły podstawowe lub zespołu liczącego:	
	do 240 uczniów	3600
	od 241 – 360 uczniów	3900
	od 361 - 480 uczniów	4100
	od 481 - 600 uczniów	4300
	od 601 - 720 uczniów	4500
	od 721 - 840 uczniów	4700
	od 841 - 960 uczniów	4900
	od 961 - 1200 uczniów	5100
	od 1201 - 1600 uczniów	5400
	od 1601 - 1800 uczniów	5700
	od 1801 - 2000 uczniów	6100
	od 2001 i powyżej	6500
	Inne stanowisko kierownicze	
	Wicedyrektor szkoły podstawowej lub zespołu	3500
	Kierownik świetlicy	1100
2	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	do 75 dzieci	2800
	od 76 do 125 dzieci	2950
	126 i powyżej	3000

WZÓR

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno za osiągnięcia dydaktyczne,
opiekuńcze i wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno

Pani/Pana

urodzonej/emu

.....
(staż pracy w szkole/ placówce)

Zatrudnionej/emu w

(nazwa szkoły/ placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data i stopień)

Uzasadnienie:

Opinia Rady Pedagogicznej:

Organ sporządzający wniosek:

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis)

.....
(pieczęć)

UZASADNIENIE

Na mocy art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w art. 30 ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3.

Zgodnie z art. 18 ust 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1160)

„dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych przez te organy na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, i mogą być zmieniane na podstawie tych przepisów.”

Projekt uchwały zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Uzasadnione jest nadanie uchwale mocy obowiązywania od 1 września 2026 r.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

Z up. Burmistrza
Miasta i Gminy Piaseczno
mgr Hanna Kułakowska-Michalak
Zastępcą Burmistrza
Miasta i Gminy Piaseczno

KIEROWNIK
Referatu oświaty

Małgorzata Żyła

Z-GA DYREKTORA
Centrum Usług Wspólnych
w Piasecznie

Anna Winiarska